



У С Т А В

**РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Москва, 2007 год

У С Т А В

РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

У Т В Е Р Ж Д Ё Н

Учредительной конференцией профсоюза 26 февраля 1992 года
с изменениями и дополнениями, внесёнными
I съездом профсоюза 17 апреля 1997 года,
профсоюзной конференцией 18 марта 1998 года,
II съездом профсоюза 17 апреля 2002 года,
III съездом профсоюза 18 апреля 2007 года

Москва, 2007 год

1. Общие положения.

1.1. Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности, далее профсоюз – самостоятельная, общественная, некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе членов профсоюза, имеющих общие профессиональные, трудовые, социально-экономические и иные непосредственно связанные с ними интересы.

1.2. Профсоюз в соответствии с законодательством является общероссийским профсоюзом.

1.3. Профсоюз:

1.3.1. Действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.3.2. Независим в своей деятельности от органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен, самостоятельно решает вопросы сотрудничества с ними на основе партнерства.

1.3.3. Самостоятельно решает вопросы вхождения в объединения профсоюзов, в том числе международные.

1.3.4. Имеет: флаг, выпел, эмблему, знаки отличия.

1.3.5. Имеет наименование на русском языке: полное – Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности, сокращенное – РПРАЭП; на английском языке: полное – Russian Trade Union of Nuclear Power and Industry Workers, сокращенное – RTUNPIW.

1.4. Профсоюз и его организации:

1.4.1. Приобретают права юридического лица, при условии государственной регистрации в установленном федеральными законами порядке, имеют в собственности или в управлении обособленное имущество, отражаемое на их самостоятельном балансе, включая имущество и денежные средства, полученные от юридических и физических лиц для осуществления уставной деятельности.

1.4.2. От своего имени приобретают и осуществляют имущественные и неимущественные права, исполняют соответствующие обязанности, могут быть истцом или ответчиком в суде.

1.4.3. Имеют печати, бланки, штампы со своим наименованием.

1.4.4. Могут иметь расчетные и иные счета, включая валютные, в банках и других кредитных организациях.

1.4.5. Могут учреждать коммерческие и некоммерческие организации, входить в объединения, ассоциации и союзы.

1.5. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам своих профсоюзных организаций, профсоюзные организации не несут ответственности по обязательствам профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством.

1.6. Требования настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами и организациями профсоюза.

2. Основные цели и задачи профсоюза.

Профсоюз и его организации через свои выборные органы:

2.1. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, перед работодателями или в их объединениях, в судах, в общественных объединениях и иных органах и организациях Российской Федерации.

2.2. Участвуют в формировании политики в области социально-трудовых отношений, разработке проектов законов и иных нормативно-правовых актов по социально-трудовым вопросам, контролируют соблюдение действующего законодательства о труде.

2.3. Проводят изучение проектов законодательных актов, постановлений Правительства и других нормативных документов по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза. Вносят в соответствующие органы свои замечания и предложения, добиваются отмены нормативных актов, ущемляющих законные права членов профсоюза.

2.4. Принимают участие в формировании государственной программы по вопросам занятости, предлагают меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации предприятий, сокращения численности или штата, осуществляют контроль за обеспечением занятости и соблюдением действующего законодательства в области занятости.

2.5. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, в том числе представляют интересы работников предприятий, групп предприятий и отрасли в целом при разрешении коллективных трудовых споров по вопросам установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по социально-трудовым вопросам.

2.6. Доводят до сведения работодателя мотивированное мнение по вопросам установления систем оплаты труда, норм труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов) и добиваются их закрепления в коллективных договорах и соглашениях.

2.7. В соответствии с действующим законодательством организуют и руководят проведением коллективных мероприятий, в том числе забастовок, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований в целях защиты трудовых, профессиональных социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

2.8. Ведут переговоры с Правительством Российской Федерации и уполномоченными им органами, другими органами исполнительной власти, работодателями (объединениями работодателей) и заключают отраслевые, территориальные и иные соглашения, коллективные договоры, осуществляют контроль за их выполнением, обеспечивают выполнение своих обязательств.

2.9. Добиваются повышения заработной платы работников с учетом изменения уровня потребительских цен, увеличения расходов на жилье, жилищно-коммунальные услуги, образование, медицинские и другие социальные нужды.

2.10. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений. С этой целью создают правовую и техническую инспекции труда профсоюза.

2.11. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, объединениями работодателей и должностными лицами законодательства в области охраны труда и окружающей природной среды, созданием надлежащего производственного быта.

Участвуют в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, в расследовании несчастных случаев на производстве, а также в совместных действиях с работодателями по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, информированию работников о состоянии условий и охраны труда.

2.12. В соответствии с действующим законодательством принимают участие в управлении внебюджетными социальными фондами.

2.13. В установленном порядке осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социального страхования, социального обеспечения и охраны здоровья.

2.14. Участвуют в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации, в том числе путем финансирования избирательных объединений и кандидатов в депутаты.

2.15. Проводят социально-культурную и культурно-воспитательную работу среди членов профсоюза и членов их семей, способствуют реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и отдых, образование, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и доступ к культурным ценностям, принимают участие в решении вопросов улучшения жилищных условий членов профсоюза и членов их семей.

2.16. Организуют проведение физкультурно-спортивных и лечебно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и членов их семей, неработающих пенсионеров, студентов и учащейся молодежи. Осуществляют взаимодействие и сотрудничество с органами законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, другими организациями по вопросам здравоохранения, санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, физической культуры и спорта.

2.17. Участвуют в организации и проведении мероприятий, способствующих повышению профессионального уровня и мастерства работников, развитию трудового соревнования на предприятиях и в организациях.

2.18. С участием лечебно-оздоровительных и иных учреждений проводят мероприятия по профилактике заболеваний и обеспечению восстановительного лечения работников предприятий и организаций, деятельность которых связана с воздействием неблагоприятных профессиональных факторов.

2.19. Привлекают добровольные взносы, вклады, пожертвования от юридических и физических лиц, в том числе поступления из внебюджетных фондов и местных бюджетов, а также другие поступления, не запрещенные законодательством Российской Федерации, в виде материальных и денежных средств для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

2.20. За счет средств профсоюзного бюджета и целевых поступлений от юридических и физических лиц, осуществляют финансирование различных проектов и программ, направленных на достижение уставных целей, в том числе оказывают организационное и материальное содействие деятельности:

- медицинских и иных учреждений в создании условий развития и совершенствования неотложной медицинской помощи и повышения качества медицинских услуг работникам и ветеранам отрасли;

- медицинских и иных учреждений в сфере профилактики и охраны здоровья работников отрасли и членов их семей, улучшения их морально-психологического состояния, а также пропаганды здорового образа жизни;

- объектов социальной сферы предприятий и организаций по поддержанию и повышению эффективности использования кадрового потенциала отрасли;

- уполномоченных организаций по добровольному, социальному и иным видам страхования, в том числе добровольному медицинскому страхованию работников и ветеранов отрасли;

- организаций и негосударственных пенсионных фондов по дополнительному пенсионному обеспечению работников и ветеранов отрасли;

- уполномоченных организаций по повышению квалификации работников отрасли, а также по подготовке и привлечению для работы в отрасли молодых работников различных категорий и специальностей;

- организаций отрасли по решению вопросов воспроизводства рабочей силы, в том числе обеспечения и улучшения жилищно-бытовых условий работников;

- организаций отрасли и уполномоченных организаций: по проведению обмена делегациями работников отрасли с работниками зарубежных организаций (научных, производственных, общественных и т.п.); по повышению квалификации работников отрасли в зарубежных учебно-производственных и научных центрах; по организации зарубежного отдыха работников отрасли, в том числе в рамках международного обмена организованными группами работников;

- уполномоченных и иных организаций по организации и проведению различного рода мероприятий отраслевого масштаба и значимости, в том числе семинаров, конференций и других мероприятий, связанных с развитием отрасли;

- профсоюзных и иных организаций по формированию объективного, положительного для отрасли общественного мнения;

- профсоюзных и иных организаций по оказанию благотворительной помощи и социальной реабилитации.

2.21. Оказывают финансовую помощь иным некоммерческим организациям из средств профсоюзного бюджета.

2.22. Обеспечивают сохранность и прирост имущества и денежных средств профсоюза и его организаций, в том числе защиту временно свободных денежных средств от обесценивания вследствие инфляционных процессов путем их капитализации с использованием предусмотренных законодательством финансово-кредитных инструментов (банковские вклады, депозиты, ценные бумаги и т.д.).

2.23. Оказывают материальную помощь членам профсоюза.

3. Члены профсоюза, их права и обязанности.

3.1. Членом профсоюза может быть любой работник предприятия, учреждения и организации атомной энергетики и промышленности, бывший работник – неработающий пенсионер, учащийся, студент учебного заведения, а также работник предприятия, учреждения, организации, имеющий общие профессиональные, трудовые, социально-экономические и иные непосредственно связанные с ним интересы, признающий и соблюдающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы.

3.2. Член профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

3.3. Член профсоюза имеет право:

3.3.1. На защиту профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов.

3.3.2. На защиту профсоюзом в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

3.3.3. На защиту и поддержку профсоюзом в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, проводимых в соответствии с действующим законодательством.

3.3.4. Избрать и быть избранным в профсоюзные органы.

3.3.5. В установленном порядке участвовать в мероприятиях, проводимых профсоюзом и его организациями.

3.3.6. Участвовать в работе своей первичной профсоюзной организации, свободно отстаивать свою точку зрения по всем вопросам, касающимся деятельности профсоюза, получать информацию о его работе, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена профсоюза.

3.3.7. Обращаться в любые профсоюзные органы с заявлениями, просьбами и предложениями.

3.3.8. Получать бесплатные юридические консультации в профсоюзных органах.

3.3.9. Пользоваться услугами спортивных, культурных и иных учреждений профсоюза.

3.4. Член профсоюза обязан:

3.4.1. Выполнять Устав профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

3.4.2. Уплачивать членские взносы ежемесячно в установленном размере и порядке.

3.4.3. Поддерживать деятельность профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

3.4.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые профсоюзом и его организациями.

3.4.5. Выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашениями.

3.4.6. Не допускать действий, наносящих вред профсоюзу и его организациям.

3.4.7. В течение месяца со дня поступления на работу встать на профсоюзный учет.

3.5. Прием в члены профсоюза производится по личному письменному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), либо на заседании профсоюзного органа.

3.6. Членство в профсоюзе удостоверяется профсоюзным билетом.

3.7. За активное участие в деятельности профсоюза член профсоюза может быть отмечен следующими видами поощрений: объявление благодарности, премирование, награждение ценным подарком, награждение почетными грамотами и иными знаками отличия профсоюза и его организаций.

Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении члена профсоюза государственными наградами, а также почетными грамотами и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит профсоюз и его организации.

3.8. За невыполнение настоящего Устава к члену профсоюза могут быть применены следующие взыскания: предупреждение, выговор, отзыв или выведение из состава выборного профсоюзного органа, исключение из членов профсоюза.

3.9. Исключение из членов профсоюза может быть осуществлено в случаях:

- неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев;
- невыполнения членом профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену профсоюза ранее, в течение года, применялись меры взыскания;
- невыполнения решений профсоюзных органов;
- совершения действий, нанесших материальный или иной ущерб профсоюзу или его организациям.

3.10. Решение о применении взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа.

3.11. Решение о применении взыскания принимается в присутствии члена профсоюза. Отказ члена профсоюза или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

3.12. Взыскание может быть обжаловано членом профсоюза в вышестоящем профсоюзном органе в течение одного месяца.

3.13. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в профсоюз по истечении одного года.

3.14. Добровольный выход из профсоюза осуществляется по личному письменному заявлению.

3.15. Вышедший или исключенный из профсоюза теряет право на индивидуальную защиту профсоюза, пользование имуществом и средствами профсоюза. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

4. Организационная структура и порядок деятельности профсоюза.

4.1. Организационная структура профсоюза включает:

- первичные профсоюзные организации, объединяющие членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации;

- объединенные профсоюзные организации, объединяющие членов профсоюза, работающих на нескольких предприятиях, в нескольких учреждениях и организациях как связанных, так и не связанных общими производственными и профессиональными интересами. Такие организации и их профсоюзные органы действуют в соответствии с принципами и порядком работы первичных профсоюзных организаций;

- территориальные организации профсоюза, объединяющие членов первичных или объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

4.2. Первичные, объединенные и территориальные профсоюзные организации и их выборные органы действуют в рамках данного Устава, общих положений и соответствующих положений о них.

4.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе:

4.3.1. Самостоятельности профсоюзных организаций и их выборных органов в пределах полномочий, определенных Уставом.

4.3.2. Выборности всех профсоюзных органов и регулярной отчетности перед избравшими их членами профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами.

4.3.3. Гласности в работе всех профсоюзных организаций и профсоюзных органов.

4.3.4. Коллективности в работе всех профсоюзных организаций, профсоюзных органов, свободы мнений и дискуссий, единства действий после принятия решения, а также личной ответственности членов профсоюза за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений.

4.3.5. Обязательности исполнения нижестоящими профсоюзными органами решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах компетенции, определенной Уставом профсоюза.

4.3.6. Солидарности и единства действий всех профсоюзных организаций и их профсоюзных органов в реализации целей и задач профсоюза. Недопустимости сепаратизма в их деятельности.

4.3.7. Обязательности выполнения Устава профсоюза.

4.4. В профсоюзе могут создаваться ассоциации и секции по трудовым, профессиональным и другим признакам. Права, обязанности и функции этих формирований регламентируются положениями, утвержденными вышестоящими профсоюзными органами в пределах их компетенции, и не должны противоречить Уставу профсоюза.

4.5. Высшими органами профсоюза являются:

- для первичной и объединенной профсоюзной организации – собрание или конференция;

- для территориальной организации профсоюза – конференция;

- для профсоюза – съезд.

4.6. Профсоюзные органы избираются на собрании, конференции, съезде.

4.7. Выборы профсоюзных органов и их руководителей (в организациях не ниже первичной) проводятся один раз в пять лет, в рамках отчетно-выборной кампании в профсоюзе. Отчеты профсоюзных органов проводятся ежегодно на расширенных заседаниях, конференциях, пленумах.

4.8. Досрочные выборы любого профсоюзного органа, его руководителя могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов профсоюза, объединяемых профсоюзной организацией, по решению профсоюзного органа или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

В случае досрочных выборов сроки полномочий вновь избранных профсоюзных органов и их руководителей устанавливаются до проведения очередной отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

4.9. Количественный состав, норму представительства и порядок выборов делегатов на конференцию, съезд определяет профсоюзный орган предыдущего созыва.

4.10. Порядок формирования и форму голосования при выборах профсоюзного органа, руководителей профсоюзной организации, профсоюза определяет соответственно собрание, конференция, пленум, съезд.

4.11. При выборах членов профсоюзных органов и их руководителей избранными считаются кандидаты, получившие более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, пленума, съезда, членов профсоюзного органа, принявших участие в голосовании при наличии кворума.

4.12. Председатель профсоюзной организации, председатель профсоюза и их заместители, председатель ревизионной комиссии являются делегатами соответствующих конференций и съездов по должности.

4.13. Полномочия членов выборных органов, выборных руководителей начинаются и прекращаются в порядке, установленном президиумом ЦК профсоюза.

4.14. Профсоюзные органы первичных, объединенных и территориальных организаций профсоюза для ведения текущей работы могут избирать из своего состава президиум, определив его полномочия и порядок работы.

4.15. Профсоюзные собрания, заседания профсоюзных органов, их президиумов, пленумы ЦК профсоюза, заседания его президиума считаются правомочными, если в них участвуют более половины членов профсоюзной организации, членов профсоюзного органа, членов ЦК профсоюза, президиума. Профсоюзные конференции и съезды считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов, избранных в соответствии с нормой представительства.

4.16. Решения собраний, конференций, съезда, пленума ЦК профсоюза, профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, заседания профсоюзного органа при наличии кворума (если другими статьями Устава не установлен иной порядок принятия решения). Председатель первичной, объединенной, территориальной профсоюзной организации, председатель профсоюза обладают правом решающего голоса при принятии решений профсоюзных органов в случае равенства голосов.

4.17. Профсоюзные органы создают постоянные и временные комиссии, определяют их полномочия и порядок работы.

4.18. К профсоюзным организациям, нарушающим Устав профсоюза, вышестоящим профсоюзным органом могут быть применены следующие меры:

- предупреждение, с уведомлением членов профсоюзной организации;
- вывод профсоюзной организации из структуры профсоюза по решению ЦК профсоюза, с последующим уведомлением соответствующих органов.

5. Первичные, объединенные профсоюзные организации.

5.1. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации или обучающихся в одном учебном заведении, при наличии не менее 5 членов профсоюза.

5.2. Решение о создании первичной профсоюзной организации и вхождении в профсоюз принимается собранием членов профсоюза, конференцией, о чем сообщается в

вышестоящий профсоюзный орган либо в ЦК профсоюза. Решение о включении первичной профсоюзной организации в состав профсоюза принимается соответствующими вышестоящими органами.

Первичные профсоюзные организации, имеющие территориальную и производственную общность, могут создавать объединенные профсоюзные организации.

5.3. Первичная организация структурно может входить в состав объединенной профсоюзной организации или территориальной организации профсоюза.

5.4. Первичная, объединенная профсоюзная организация осуществляет в установленном законом порядке представительство и защиту интересов членов профсоюза предприятия, учреждения, организации.

5.5. Первичная, объединенная профсоюзная организация действует на основании Устава профсоюза, Общего положения о первичной, объединенной профсоюзной организации, принятого ЦК профсоюза или положения, принятого первичной, объединенной профсоюзной организацией.

5.6. Первичные, объединенные профсоюзные организации имеют право:

5.6.1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их в установленном порядке.

5.6.2. Участвовать через своих представителей в работе профсоюзных органов.

5.6.3. Вносить проекты документов и предложения в вышестоящие профсоюзные органы, получать информацию о результатах их рассмотрения.

5.6.4. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления или суды для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной, объединенной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза.

5.6.5. Участвовать в разработке предложений профсоюза к проектам законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

5.6.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению коллективных договоров, отраслевого соглашения, региональных, территориальных и иных соглашений.

5.6.7. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной, объединенной профсоюзной организацией.

5.6.8. Обращаться в аппарат профсоюза для получения консультаций, организационной, юридической и другой помощи.

5.6.9. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов профсоюза.

5.6.10. Использовать возможности вышестоящих профсоюзных организаций для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

5.6.11. Вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы о поощрении членов профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

5.6.12. Владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом и денежными средствами, принадлежащими ей на праве собственности, в том числе вносить в качестве вкладов в уставные (складочные) капиталы хозяйственных товариществ и обществ, членских и целевых взносов в некоммерческие организации.

5.6.13. Принимать решения об участии профсоюзной организации в коммерческих и некоммерческих организациях, в том числе в объединениях, ассоциациях и союзах.

5.6.14. Учреждать коммерческие и некоммерческие организации, входить в объединения, ассоциации и союзы.

5.7. Первичные, объединенные профсоюзные организации обязаны:

5.7.1. Выполнять настоящий Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятых в соответствии с Уставом профсоюза.

5.7.2. Производить отчисления от членских взносов на финансирование деятельности профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

5.7.3. Заключать коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, региональных, территориальных и иных соглашений.

5.7.4. Поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность при защите прав и интересов членов профсоюза.

5.7.5. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, затрагивающих интересы профсоюза.

5.7.6. Представлять в вышестоящие профсоюзные органы финансовую и статистическую отчетность по установленным формам.

5.7.7. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о заключении договоров и соглашений с политическими движениями и партиями, вступлении в региональные профсоюзные объединения и выходе из них, заключении с ними договоров и соглашений.

5.7.8. Рассматривать вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

5.7.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза.

5.7.10. Не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзу.

5.8. Органами первичной, объединенной профсоюзной организации являются:

- собрание, конференция – высший орган;
- профсоюзный комитет – руководящий выборный профсоюзный орган, подотчетный собранию, конференции;
- президиум профсоюзного комитета – исполнительный выборный профсоюзный орган, подотчетный профсоюзному комитету;
- председатель первичной, объединенной профсоюзной организации – выборный руководитель, подотчетный собранию, конференции и профсоюзному комитету;
- ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган, подотчетный собранию, конференции.

5.9. Собрание, конференция созываются:

- по решению профсоюзного комитета;
- по инициативе более одной трети членов профсоюза данной организации;
- по решению вышестоящего профсоюзного органа.

5.10. Собрание, конференция:

5.10.1. Определяет основные направления деятельности первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.10.2. Заслушивает отчеты профсоюзного комитета и ревизионной комиссии по всем направлениям их деятельности, а также о выполнении решений собраний, конференций, принимает решения об оценке их деятельности.

5.10.3. Утверждает положение о первичной, объединенной профсоюзной организации и вносит в него изменения и дополнения.

5.10.4. Избирает профсоюзный комитет, ревизионную комиссию.

5.10.5. Принимает решение о вхождении и выходе из профсоюза, объединенной или территориальной организации профсоюза.

5.10.6. Принимает решение о реорганизации или ликвидации профсоюзной организации.

5.10.7. Избирает председателя первичной, объединенной профсоюзной организации либо делегирует эти полномочия профсоюзному органу.

5.10.8. Избирает делегатов на съезды профсоюза, а также своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы в соответствии с утвержденными нормами представительства.

5.10.9. Решает другие вопросы, предусмотренные настоящим Уставом.

5.11. Решения по вопросам, предусмотренным в подпунктах 5.10.1. - 5.10.6., относятся к исключительной компетенции собрания, конференции.

5.12. Профсоюзный комитет:

5.12.1. Руководит деятельностью структурных подразделений первичной, объединенной профсоюзной организации (цеховых комитетов, профбюро, учкомов, профгрупп и других) по выполнению решений собрания, конференции, своих решений, решений вышестоящих профсоюзных органов, съезда. Может передавать часть своих прав и функций цеховым комитетам, профбюро.

5.12.2. Заслушивает отчеты президиума профсоюзного комитета и председателя первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.12.3. Выносит на решение собрания, конференции вопросы реорганизации, ликвидации первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.12.4. Устанавливает структуру первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.12.5. Устанавливает сроки проведения выборов профсоюзных органов структурных подразделений первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.12.6. Прекращает полномочия членов профсоюзного комитета при наличии оснований в соответствии с порядком, установленным президиумом ЦК профсоюза.

5.12.7. Избирает президиум профсоюзного комитета, определяет его полномочия, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

5.12.8. По решению собрания, конференции избирает председателя первичной, объединенной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета.

5.12.9. Избирает заместителей председателя первичной, объединенной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета по предложению председателя профсоюзной организации.

5.12.10. Утверждает документы профсоюзной организации, определяющие порядок деятельности ее профсоюзных органов.

5.12.11. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной, объединенной профсоюзной организации и вносит в нее изменения и дополнения.

5.12.12. Утверждает годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов.

5.12.13. Принимает решения о вступлении в региональные и другие профсоюзные объединения и выходе из них, заключении с ними договоров и соглашений.

5.12.14. Организует и ведет переговоры по заключению коллективного договора от имени работников предприятия, учреждения, организации, осуществляет контроль его выполнения.

5.12.15. Контролирует соблюдение законов и иных нормативно-правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников.

5.12.16. В соответствии с действующим законодательством принимает участие в управлении внебюджетными социальными фондами.

5.12.17. Принимает участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

5.12.18. Заслушивает информацию представителей работодателя по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда.

5.12.19. Оказывает помощь и поддержку организациям культуры, физкультурным и оздоровительным организациям.

5.12.20. Принимает участие в проведении культурно-массовых, физкультурных и лечебно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и членов их семей, способствует реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и отдых, образование, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры, физической культуры и спорта, доступ к культурным ценностям.

5.12.21. Организует обучение профсоюзного актива.

5.12.22. Участвует в управлении предприятием, организацией в соответствии действующим законодательством, коллективным договором, соглашением.

5.12.23. За счет средств профсоюзного бюджета и целевых поступлений от юридических и физических лиц осуществляет целевое финансирование различных мероприятий и программ, направленных на достижение уставных целей.

5.12.24. Оказывает финансовую помощь иным некоммерческим организациям из средств профсоюзного бюджета.

5.12.25. Оказывает правовую, материальную и другие виды помощи членам профсоюза.

5.12.26. Принимает решение о наименовании первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.12.27. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, исходя из целей и задач профсоюза.

5.13. Решения по вопросам, указанным в подпунктах 5.12.2 – 5.12.7. и 5.12.10. – 5.12.12., относятся к исключительной компетенции профсоюзного комитета.

5.14. Председатель первичной, объединенной профсоюзной организации:

5.14.1. Без доверенности действует от имени первичной, объединенной профсоюзной организации, представляет ее интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, общественных и иных организациях и учреждениях, ведет переговоры с работодателем.

5.14.2. Организует и контролирует выполнение решений собрания, конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов.

5.14.3. В необходимых случаях делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

5.14.4. Организует работу профсоюзного комитета и его президиума, подготовку и проведение собраний, конференций.

5.14.5. Управляет имуществом и денежными средствами профсоюзной организации в пределах утвержденной профсоюзным комитетом сметы профсоюзного бюджета. Проводит финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим информированием профсоюзного комитета.

5.14.6. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

5.14.7. Обеспечивает полноту и своевременность поступления членских профсоюзных взносов.

5.14.8. Подписывает от имени первичной, объединенной профсоюзной организации исковые заявления в суды.

5.14.9. Выдает доверенности от имени первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.14.10. Вносит предложения профсоюзному комитету по кандидатурам своих заместителей (заместителя).

5.14.11. Определяет обязанности заместителей (заместителя) председателя первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.14.12. Утверждает штатное расписание аппарата первичной, объединенной профсоюзной организации в соответствии с нормативными документами профсоюза.

5.14.13. Руководит работой аппарата первичной, объединенной профсоюзной организации.

5.14.14. Издаёт распоряжения, обязательные для работников аппарата первичной, объединенной профсоюзной организации, осуществляет полномочия работодателя по отношению к ним, а также к своим заместителям и председателям (заместителям председателей) первичных профсоюзных организаций, состоящих в штате объединенной.

5.14.15. Выполняет другие функции, предоставленные ему профсоюзным комитетом, в пределах уставных требований.

5.14.16. С председателем первичной, объединенной профсоюзной организации, работающим на постоянной основе или по совместительству, заключается срочный трудовой договор. В профсоюзных организациях, которые являются юридическими лицами, срочный трудовой договор со стороны работодателя подписывает лицо, уполномоченное решением собрания или конференции, и председатель профсоюза.

6. Территориальные организации профсоюза.

6.1. Территориальная организация профсоюза – добровольное объединение членов первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории республики, региона, области, города.

6.2. Решение о создании территориальной организации профсоюза принимается на учредительной конференции первичных, объединенных профсоюзных организаций и направляется в президиум ЦК профсоюза.

6.3. Территориальная организация профсоюза представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза, первичных, объединенных профсоюзных организаций в соответствующих органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и общественных объединениях.

6.4. Территориальная организация профсоюза действует на основании Устава профсоюза, Общего положения территориальной организации профсоюза, принятого ЦК профсоюза или положения, принятого территориальной организацией профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

6.5. Территориальная организация профсоюза имеет право:

6.5.1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

6.5.2. Участвовать через своих представителей в работе профсоюзных органов.

6.5.3. Вносить проекты документов и предложения в вышестоящие профсоюзные органы, получать информацию о результатах их рассмотрения.

6.5.4. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления или суды для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации профсоюза и защитой прав и интересов членов профсоюза.

6.5.5. Участвовать в разработке предложений профсоюза к проектам законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

6.5.6. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения, региональных, территориальных и иных соглашений.

6.5.7. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке действий, проводимых территориальной организацией профсоюза.

6.5.8. Обращаться в аппарат профсоюза для получения консультаций, организационной, юридической и другой помощи.

6.5.9. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов профсоюза.

6.5.10. Использовать возможности вышестоящих профсоюзных организаций для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

6.5.11. Вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы о поощрении членов профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

6.5.12. Владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом и денежными средствами, принадлежащими ей на праве собственности, в том числе вносить в качестве вкладов в уставные (складочные) капиталы хозяйственных товариществ и обществ, членских и целевых взносов в некоммерческие организации.

6.6. Территориальная организация профсоюза обязана:

6.6.1. Выполнять настоящий Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятых в соответствии с Уставом профсоюза.

6.6.2. Производить отчисления от членских взносов на финансирование деятельности профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

6.6.3. Заключать региональное, территориальное соглашение, содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевого соглашения и иных соглашений.

6.6.4. Поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза.

6.6.5. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, затрагивающих интересы профсоюза.

6.6.6. Представлять в аппарат профсоюза финансовую и статистическую отчетность по установленным формам.

6.6.7. Информировать ЦК профсоюза о заключении договоров и соглашений с политическими движениями и партиями, вступлении в региональные профсоюзные объединения и выходе из них, заключении с ними договоров и соглашений.

6.6.8. Рассматривать вопросы, предложенные вышестоящими органами профсоюза.

6.6.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза.

6.6.10. Не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзу.

6.7. Органами территориальной организации профсоюза являются:

- конференция – высший орган;
- территориальный комитет – руководящий выборный орган, подотчетный конференции;
- президиум территориального комитета – исполнительный выборный орган, подотчетный территориальному комитету;
- председатель территориальной организации профсоюза – выборный руководитель, подотчетный конференции и территориальному комитету;
- ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган, подотчетный конференции.

6.8. Конференция территориальной организации профсоюза созывается:

- по решению территориального комитета профсоюза;
- по решению более одной трети членов профсоюза данной организации;
- по решению вышестоящего профсоюзного органа.

6.9. Конференция:

6.9.1. Определяет основные направления деятельности территориальной организации профсоюза.

6.9.2. Заслушивает отчеты территориального комитета и ревизионной комиссии по всем направлениям их деятельности, а также выполнении решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, принимает решения об оценке их деятельности.

6.9.3. Утверждает положение о территориальной организации профсоюза.

6.9.4. Избирает территориальный комитет, ревизионную комиссию.

6.9.5. Принимает решения о вхождении и выходе из профсоюза.

6.9.6. Принимает решения о реорганизации или ликвидации профсоюзной организации.

6.9.7. Избирает председателя территориальной организации профсоюза или делегирует это право профсоюзному органу.

6.9.8. Избирает делегатов на съезды профсоюза, а также своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы в соответствии с утвержденными нормами представительства.

6.9.9. Решает другие вопросы, предусмотренные настоящим Уставом.

6.10. Решения по вопросам, предусмотренным в подпунктах 6.9.1. – 6.9.6., относятся к исключительной компетенции конференции.

6.11. Территориальный комитет:

6.11.1. Руководит деятельностью структурных подразделений территориальной организации профсоюза по выполнению решений, своих решений, вышестоящих профсоюзных органов, съезда. Передает им часть своих полномочий.

6.11.2. Заслушивает отчеты президиума территориального комитета и председателя территориальной организации профсоюза.

6.11.3. Выносит на решение конференции вопросы реорганизации, ликвидации территориальной организации профсоюза.

6.11.4. Утверждает организационную структуру территориальной организации профсоюза.

6.11.5. Устанавливает сроки выборов профсоюзных органов в структурных подразделениях территориальной организации профсоюза.

6.11.6. Прекращает полномочия членов территориального комитета профсоюза при наличии оснований в соответствии с порядком, установленным президиумом ЦК профсоюза.

6.11.7. Избирает президиум территориального комитета, определяет его полномочия, принимает решение об их прекращении.

6.11.8. По решению конференции избирает председателя территориальной организации профсоюза из числа членов территориального комитета.

6.11.9. Избирает заместителей председателя территориальной организации профсоюза из числа членов территориального комитета по предложению председателя территориальной организации профсоюза.

6.11.10. Утверждает документы профсоюзной организации, определяющие порядок деятельности ее профсоюзных органов.

6.11.11. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета территориальной организации профсоюза и вносит в нее изменения и дополнения.

6.11.12. Утверждает годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов.

6.11.13. Утверждает размер отчислений от членских взносов на деятельность территориального комитета.

6.11.14. Принимает решения о вступлении в региональные и другие профсоюзные объединения и выходе из них, заключении с ними договоров и соглашений.

6.11.15. Организует и ведет переговоры по заключению регионального, территориального соглашения от имени работников, осуществляет контроль его выполнения.

6.11.16. Контролирует соблюдение законов и иных нормативно-правовых актов и труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников.

6.11.17. В соответствии с действующим законодательством принимает участие в управлении внебюджетными социальными фондами.

6.11.18. Принимает участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

6.11.19. Заслушивает информацию представителей работодателей по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда.

6.11.20. Принимает участие в проведении культурно-массовых, физкультурных и лечебно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и членов их семей, способствует реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и отдыха, образование, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры, физической культуры и спорта, доступ к культурным ценностям.

6.11.21. Организует обучение профсоюзного актива.

6.11.22. За счет средств профсоюзного бюджета и целевых поступлений от юридических и физических лиц осуществляет целевое финансирование различных мероприятий и программ, направленных на достижение уставных целей.

6.11.23. Оказывает финансовую помощь иным некоммерческим организациям из средств профсоюзного бюджета.

6.11.24. Оказывает правовую, материальную и другие виды помощи членам профсоюза.

6.11.25. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, исходя из целей и задач профсоюза.

6.12. Решения по вопросам, указанным в подпунктах 6.11.2. – 6.11.7. и 6.11.10. – 6.11.12., относятся к исключительной компетенции территориального комитета.

6.13. Председатель территориальной организации профсоюза:

6.13.1. Без доверенности действует от имени территориальной организации профсоюза, представляет ее интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, общественных и иных организациях и учреждениях, ведет переговоры с работодателями.

6.13.2. Организует и контролирует выполнение решений конференции, территориального комитета и вышестоящих профсоюзных органов. Информировывает членов профсоюза об их выполнении.

6.13.3. В необходимых случаях делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации профсоюза.

6.13.4. Организует работу территориального комитета и его президиума, подготовку и проведение конференций.

6.13.5. Управляет имуществом и денежными средствами территориальной организации профсоюза, проводит финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему территориальным комитетом с последующим его информированием.

6.13.6. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

6.13.7. Обеспечивает полноту и своевременность поступления членских профсоюзных взносов.

6.13.8. Подписывает от имени территориальной организации профсоюза искивые заявления, направляемые в суды.

6.13.9. Выдает доверенности от имени территориальной организации профсоюза.

6.13.10. Вносит предложения профсоюзному комитету по кандидатурам своих заместителей (заместителя).

6.13.11. Определяет обязанности заместителей (заместителя) председателя территориальной организации профсоюза.

6.13.12. Утверждает штатное расписание аппарата территориальной организации профсоюза в соответствии с нормативными документами профсоюза.

6.13.13. Руководит работой аппарата территориальной организации профсоюза.

6.13.14. Издаёт распоряжения, обязательные для работников аппарата территориальной организации профсоюза, осуществляет полномочия работодателя по отношению к ним, а также к своим заместителям и председателям (заместителям председателей) первичных профсоюзных организаций, состоящих в штате территориальной.

6.13.15. Выполняет другие функции, предоставленные ему территориальным комитетом, в пределах уставных требований.

6.13.16. С председателем территориальной организации профсоюза заключается срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор со стороны работодателя подписывает лицо, уполномоченное решением конференции, и председатель профсоюза.

7. Центральные органы профсоюза.

7.1. Центральными органами профсоюза являются:

- съезд – высший орган профсоюза;
- Центральный комитет профсоюза – постоянно действующий руководящий выборный орган профсоюза подотчётный съезду, осуществляющий права и обязанности юридического лица от имени профсоюза;
- президиум Центрального комитета – руководящий выборный орган профсоюза, подотчётный Центральному комитету;
- председатель профсоюза – выборный руководитель профсоюза, подотчётный съезду и Центральному комитету;
- ревизионная комиссия профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган профсоюза, подотчётный съезду.

7.2. Съезд созывается ЦК профсоюза один раз в пять лет. Внеочередной съезд созывается по требованию первичных, объединённых и территориальных профсоюзных организаций, объединяющих более одной трети членов профсоюза или по решению ЦК профсоюза.

Решение о созыве и повестке дня съезда принимается не позже, чем за шесть месяцев до даты открытия съезда, а внеочередного – не позже, чем за два месяца. Повестка дня съезда предлагается ЦК профсоюза, ревизионной комиссией и делегатами съезда.

7.3. Съезд профсоюза:

7.3.1. Заслушивает отчеты о деятельности ЦК профсоюза, ревизионной комиссии по всем направлениям их деятельности, а также о выполнении решений съезда.

7.3.2. Определяет очередные задачи и программу действий профсоюза.

7.3.3. Избирает ЦК профсоюза и ревизионную комиссию.

7.3.4. Избирает председателя профсоюза. Председатель профсоюза входит в состав ЦК и президиума ЦК профсоюза по должности.

7.3.5. Утверждает Устав профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

7.3.6. Принимает решения о реорганизации или ликвидации профсоюза.

7.4. Председатель профсоюза, заместитель (заместители) председателя профсоюза и председатель ревизионной комиссии профсоюза являются делегатами съезда по должности.

7.5. Члены ЦК профсоюза и ревизионной комиссии, не избранные делегатами съезда, являются его участниками с правом совещательного голоса.

7.6. Центральный комитет профсоюза:

7.6.1. Организует и контролирует выполнение решений съезда, положений настоящего Устава и Программы профсоюза.

7.6.2. Осуществляет руководство работой профсоюза между съездами.

7.6.3. Принимает решения о созыве съезда, проведении других общепрофсоюзных мероприятий.

7.6.4. Избирает заместителя (заместителей) председателя профсоюза по предложению председателя профсоюза. Заместитель (заместители) председателя профсоюза входят в состав ЦК и президиума ЦК профсоюза по должности.

7.6.5. Определяет порядок избрания ЦК профсоюза и ревизионной комиссии, рекомендует его съезду.

7.6.6. Определяет количество делегатов съезда и утверждает норму представительства от профсоюзных организаций.

7.6.7. Утверждает Общие положения о первичной, объединенной и территориальной профсоюзных организациях, вносит в них изменения и дополнения.

7.6.8. Избирает президиум ЦК профсоюза.

7.6.9. Выносит на решение съезда вопросы реорганизации или ликвидации профсоюза.

7.6.10. Утверждает смету доходов и расходов бюджета профсоюза, вносит в нее изменения.

7.6.11. Утверждает годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов.

7.6.12. Утверждает размер отчислений от членских взносов профсоюзными организациями на финансирование деятельности профсоюза.

7.6.13. Управляет имуществом профсоюза, образует отраслевые профсоюзные фонды, учреждает коммерческие и некоммерческие организации.

7.6.14. Принимает решения о выводе профсоюзных организаций, нарушающих Устав профсоюза, из структуры профсоюза.

7.6.15. Утверждает внутренние документы профсоюза, определяющие порядок деятельности профсоюзных организаций и их органов.

7.6.16. Принимает решения об участии профсоюза в других организациях.

7.6.17. Принимает решения о создании ассоциаций, секций, постоянных комиссии, утверждает их состав.

7.6.18. Организует профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативно-правовых актов о труде, занятости, социальном страховании, охране труда и здоровья работников.

7.6.19. Определяет основные позиции профсоюза в переговорах по заключению отраслевого соглашения.

7.6.20. Решает иные вопросы деятельности профсоюза.

7.7. Решения по вопросам, указанным в подпунктах 7.6.1.-7.6.12 и 7.6.14., относятся к исключительной компетенции ЦК профсоюза.

7.8. Пленум ЦК профсоюза созывается по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

7.9. Президиум ЦК профсоюза:

7.9.1. Организует и контролирует выполнение решений съезда и ЦК профсоюза. Планирует работу ЦК профсоюза, аппарата РПРАЭП.

7.9.2. Руководит деятельностью профсоюза между пленумами ЦК профсоюза.

7.9.3. Реализует основные цели и задачи профсоюза.

7.9.4. Координирует деятельность первичных, объединенных и территориальных профсоюзных организаций, осуществляет контроль за уставной деятельностью их выборных органов. Заслушивает профсоюзные организации по вопросам выполнения уставных требований.

7.9.5. Оказывает профсоюзным организациям методическую, организационную, информационную, правовую помощь, обобщает и распространяет положительный опыт работы.

7.9.6. Принимает решения о включении профсоюзных организаций в состав профсоюза и их выбытии, осуществляет учет профсоюзных организаций.

7.9.7. Созывает пленумы ЦК профсоюза, организует другие общепрофсоюзные мероприятия, утверждает их повестку дня.

7.9.8. Избирает делегатов на съезды профсоюзных объединений, в том числе международных, в которые входит профсоюз, а также своих представителей в состав их выборных органов.

7.9.9. Назначает представителей профсоюза для ведения коллективных переговоров.

7.9.10. В соответствии с утвержденной сметой принимает решения о расходовании средств профсоюза, а также о расходовании средств созданных профсоюзом фондов.

7.9.11. Определяет перечень и утверждает формы финансовой и статистической отчетности, представляемой профсоюзными организациями в ЦК профсоюза.

7.9.12. Учреждает печатные органы и организует информационно-издательскую деятельность.

7.9.13. Осуществляет связи с профсоюзами России и других стран, их объединениями, международными профсоюзными организациями и другими международными организациями.

7.9.14. Утверждает систему морального и материального поощрения членов профсоюза.

7.9.15. Утверждает знаки отличия профсоюза и положения о них.

7.9.16. Принимает решения о поощрении членов профсоюза: объявлении благодарности, премировании, награждении ценными подарками, почетными грамотами и иными знаками отличия.

7.9.17. Ходатайствует о награждении членов профсоюза почетными грамотами и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит профсоюз.

7.9.18. В установленном порядке ходатайствует перед соответствующими органами о представлении к награждению государственными наградами и к присвоению званий за отличие в труде.

7.9.19. Утверждает символику профсоюза.

7.9.20. Определяет условия оплаты труда председателя профсоюза.

7.9.21. Осуществляет другие функции, делегированные ЦК профсоюза.

7.9.22. Решает иные вопросы деятельности профсоюза.

7.10. Председатель профсоюза:

7.10.1. Организует выполнение решений съезда, ЦК и президиума ЦК профсоюза.

7.10.2. Представляет профсоюз в органах государственной власти и местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях и их органах, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

7.10.3. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюза.

7.10.4. Докладывает ЦК профсоюза о работе президиума ЦК профсоюза.

7.10.5. Утверждает структуру и штатное расписание аппарата РПРАЭП.

7.10.6. Осуществляет полномочия работодателя по отношению к работникам аппарата РПРАЭП и заместителям председателя профсоюза.

7.10.7. Руководит работой аппарата РПРАЭП, в том числе обеспечивает выполнение требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне, иных правовых актов и методических документов, определяющих порядок защиты

сведений, составляющих государственную тайну, несет ответственность за обеспечение режима секретности.

7.10.8. Действует без доверенности от имени профсоюза.

7.10.9. Выдает доверенности от имени профсоюза.

7.10.10. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему ЦК профсоюза.

7.10.11. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

7.10.12. Контролирует полноту и своевременность поступления отчислений от членских взносов.

7.10.13. Подписывает от имени профсоюза исковые заявления в суды.

7.10.14. От имени профсоюза подписывает отраслевое соглашение.

7.10.15. Определяет обязанности заместителей председателя профсоюза.

7.10.16. Созывает заседания президиума ЦК профсоюза.

7.10.17. Председательствует на пленумах ЦК и заседаниях президиума ЦК профсоюза.

7.10.18. Принимает решения об организации проверок работы первичных, объединенных и территориальных организаций профсоюза по выполнению требований Устава, решений съездов, постановлений ЦК профсоюза и президиума ЦК профсоюза, проверок финансово-хозяйственной деятельности.

7.10.19. Решает иные вопросы деятельности профсоюза.

7.11. С председателем профсоюза заключается срочный трудовой договор. Трудовой договор со стороны работодателя подписывает лицо, уполномоченное съездом профсоюза.

7.12. В отсутствие председателя профсоюза его полномочия осуществляет заместитель председателя профсоюза, действующий на основании доверенности, выданной председателем профсоюза.

7.13. В период между съездами председатель профсоюза, заместители председателя профсоюза могут быть освобождены от занимаемой должности по предложению профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза, или по предложению ЦК профсоюза. Вопрос рассматривается на пленуме ЦК профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов ЦК профсоюза.

7.14. В случаях досрочного освобождения от должности – выборы председателя профсоюза либо заместителей председателя профсоюза проводятся на пленуме ЦК профсоюза. Сроки их полномочий устанавливаются до проведения очередного съезда профсоюза.

8. Имущество и денежные средства профсоюза и его организаций.

8.1. Профсоюз и его организации владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащими им на правах собственности имуществом и денежными средствами.

8.2. Имущество профсоюза и его организаций составляют:

- денежные средства в рублях и иностранной валюте;
- земельные участки, здания, строения, сооружения;
- санаторно-курортные и лечебно-профилактические учреждения, туристические, спортивные и оздоровительные организации;
- культурно-просветительные, научные и образовательные организации, издательства, типографии, средства массовой информации;
- жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;
- акции, другие ценные бумаги;
- иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

8.3. Источниками формирования имущества профсоюза и его организаций являются:

- ежемесячные взносы членов профсоюза;
- регулярные и единовременные целевые поступления от работодателей, предусмотренные действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями, в том числе отраслевым соглашением;
- взносы работников, не являющихся членами профсоюза;
- безвозмездные или благотворительные взносы и пожертвования от юридических и физических лиц, а также поступления из бюджетов всех уровней, принимаемые для проведения социально-культурных и иных мероприятий, направленных на обеспечение уставной деятельности;
- поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;
- доходы от размещения временно свободных денежных средств в банках и других кредитных организациях;
- доходы от ценных бумаг и долей от участия в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ и обществ;
- кредиты банков и других кредитных организаций;
- доходы от предпринимательской и издательской деятельности организаций, созданных профсоюзными органами, либо с их участием;
- поступления от зарубежных фондов и международных организаций;
- доходы от мероприятий, проводимых профсоюзными организациями;
- иные источники, не запрещенные законодательством.

8.4. Ежемесячные членские взносы для работающих членов профсоюза устанавливаются в размере 1 % от месячного заработка. Для остальных членов профсоюза размер и порядок уплаты членских профсоюзных взносов устанавливаются первичными (входящими в структуру профсоюза непосредственно), объединенными и территориальными организациями профсоюза самостоятельно.

8.5. Первичная профсоюзная организация решением собрания, конференции может устанавливать более высокий размер ежемесячных членских взносов, с последующим утверждением вышестоящим профсоюзным органом.

8.6. Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и из других источников, расходуются по сметам, утверждаемым собранием, конференцией, пленумом, профкомом.

Временно свободные денежные средства могут использоваться для получения доходов от их размещения с помощью финансовых инструментов, не запрещенных действующим законодательством.

8.7. Профсоюз и его организации в установленном порядке осуществляют внешнеэкономическую деятельность, учреждают некоммерческие и коммерческие организации, в том числе, банки, страховые компании и акционерные общества, совместные организации, занимаются издательской, просветительской и преподавательской деятельностью, формируют необходимые фонды.

8.8. Член профсоюза не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего профсоюзу, профсоюзной организации. При выходе члена профсоюза из его состава требования на долю имущества не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

Профсоюзные организации не имеют права собственности на долю имущества, принадлежащего профсоюзу. При выходе профсоюзной организации из структуры профсоюза ее требования на долю имущества не удовлетворяются.

8.9. Профсоюз и его организации по решению соответствующих профсоюзных органов вправе совершать в отношении принадлежащего им имущества любые действия, не противоречащие действующему законодательству, в том числе отчуждать свое

имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, предоставлять имущество в аренду, в залог, распоряжаться им иным способом.

8.10. Профсоюз и его организации вправе приобретать, брать в аренду или во временное пользование имущество у организаций и граждан.

8.11. Профсоюз и его организации вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом, и соответствующую этим целям.

9. Ревизионные комиссии профсоюза.

9.1. Контрольно-ревизионными органами профсоюза являются:

- ревизионная комиссия первичной, объединенной профсоюзной организации, подотчетная собранию, конференции;
- ревизионная комиссия территориальной организации профсоюза, подотчетная конференции;
- ревизионная комиссия профсоюза, подотчетная съезду.

9.2. Ревизионные комиссии и их руководители избираются на срок полномочий соответствующих профсоюзных органов.

9.3. Ревизионные комиссии отчитываются о своей работе на собрании, конференции, съезде одновременно с профсоюзными органами.

9.4. Члены ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами соответствующего профсоюзного органа.

9.5. Избрание и досрочное прекращение полномочий членов ревизионной комиссии относится к исключительной компетенции высших органов профсоюза и организаций профсоюза. Избрание председателя ревизионной комиссии производится из числа ее членов и относится к исключительной компетенции ревизионной комиссии.

9.6. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- исполнения профсоюзного бюджета;
- финансово-хозяйственной деятельности соответствующего профсоюзного органа, а также подведомственных организаций и учреждений, где не образованы ревизионные комиссии;
- полноты и своевременности получения членских профсоюзных взносов;
- сохранности денежных средств и материальных ценностей, правомерности произведенных расходов;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- достоверности данных, содержащихся в отчетах и иных финансовых документах;
- правильности ведения бухгалтерского учета;
- порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений;
- правильности ведения делопроизводства.

9.7. Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных органов осуществляется по итогам работы за год и перед проведением отчетно-выборного собрания, конференции, съезда профсоюза.

9.8. Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности профсоюза осуществляются на основании решения ревизионной комиссии профсоюза, по просьбе ЦК профсоюза, по требованию профсоюзных организаций, насчитывающих не менее одной трети членов профсоюза.

9.9. Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных органов первичной, объединенной, территориальной профсоюзной организации осуществляются по решению их ревизионных комиссий, по просьбе соответствующего профсоюзного органа, по требованию не менее одной трети членов

профсоюза, состоящих на учете, а также по решению вышестоящих профсоюзных органов.

9.10. По требованию ревизионной комиссии лица, занимающие должности в профсоюзных органах, обязаны представить все необходимые документы.

9.11. При необходимости, к проведению проверки (ревизии) могут привлекаться работники аппаратов профсоюзных органов, другие специалисты.

9.12. Ревизионные комиссии вправе вносить предложения о созыве внеочередного собрания, конференции, съезда, а также внеочередного заседания соответствующего профсоюзного органа.

9.13. Расходы, связанные с деятельностью ревизионной комиссии, производятся за счет профсоюзного бюджета проверяемого профсоюзного органа.

В случае проведения проверки (ревизии) по инициативе вышестоящего профсоюзного органа расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет профсоюзного бюджета этого органа.

10. Реорганизация и ликвидация профсоюза.

10.1. Профсоюз может быть реорганизован или ликвидирован в порядке, предусмотренном настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

10.2. Решение о реорганизации профсоюза (слиянии, присоединении, разделении, выделении) или его ликвидации принимается на съезде профсоюза большинством не менее двух третей голосов делегатов, принимающих участие в работе съезда.

10.3. В случае ликвидации профсоюза средства и имущество, оставшиеся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд проведения других обязательных платежей, направляются на цели, определяемые решением съезда.

10.4. Ликвидация профсоюза считается завершенной после внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц.

11. Заключительные положения.

11.1. Решения по вопросам, не предусмотренным настоящим Уставом, принимаются съездом, ЦК профсоюза.

11.2. Местонахождение Центрального комитета профсоюза – г. Москва.

11.3. Выборные профсоюзные органы, полностью или частично сформированные по принципу прямого делегирования до 01.03.07, функционируют в течение всего срока полномочий.

11.4. За профсоюзными организациями сохраняется право отзыва и замены своих представителей в выборных профсоюзных органах, полностью или частично сформированных по принципу прямого делегирования до 01.03.07, в течение всего срока их полномочий.

Запись о государственной регистрации внесена в единый государственный реестр юридических лиц 12 августа 2002 года, ОГРН 1027739059237 (учетный номер 0012110092).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 31 лист.

Директор Федеральной регистрационной службы



В. Васильев

« 28 » сентября 2007 г.



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 31 лист.

Председатель Российского профессионального союза работников энергетической промышленности



И.А.Фомичёв